

Согласовано:
Глава города Сосновоборска
_____ А.С. Кудрявцев

« » _____ 2024



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
ДСКН № 4 г. Сосновоборска
_____ В.В. Тиншан
« » _____ 01 2024г.



**ИЗМЕНЕНИЕ №1
В ПОЛОЖЕНИИ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ № 4»
ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА с 06.10.2023г.**

В соответствии со ст.8 Закона Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», Решения Сосновоборского городского совета депутатов №35/159-р «О внесении изменений в решение Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», на общем собрании трудового коллектива принято решение:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска, приложение №2 к коллективному договору МАДОУ ДСКН №4 г. Сосновоборска от 06.10.2023г.(далее Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5 раздела III изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 4 Приложения №4 к положению за каждый вид выплат отдельно.

Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера производятся в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда.

Виды выплат стимулирующего характера (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ) размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения для заместителей руководителя, главного бухгалтера определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.»

1.2. Пункты 7-11 раздела III настоящего Положения считать пунктами 8-12 раздела III настоящего Положения соответственно.

1.3. Раздел III настоящего Положения дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях, определенных пунктом 7 Приложения №4 настоящего Положения.»

1.4. Пункт 4 Приложения №4 «Виды, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения» Положения изложить в следующей редакции:

«4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему приложению».

1.5. Пункты 7-12 Приложения №4 к Положению считать пунктами 8-13 Приложения №4 соответственно.

1.6. Приложение №4 к Положению дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

7.1. Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

7.2. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

7.3. В месяце, в котором начисления работникам производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Омн \times Кув - Омн, (1)$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$Омн$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$Кув$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $Кув$ определяется следующим образом:

$$Кув = (Знф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

$Знф1$ – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Знф2$ – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$Кмес$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Крк$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.7. Пункт 10 Приложения №4 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплат стимулирующего характера за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты устанавливается в абсолютном размере, в соответствии с балльной оценкой, с учетом фактически отработанного времени.»

1.8. Пункт 12 Приложения №4 изложить в следующей редакции:

«При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$С = С_{1\text{балла}} \times Б_i,$$

где:

$С$ – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$С_{1\text{балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{скв}}$ – сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.».

1.9. Подпункт 7.3. Приложения №4 к Положению действует до 31 декабря 2024 года включительно.

2. Настоящее изменение в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска, Приложение №2 к коллективному договору МАДОУ ДСКН №4 г. Сосновоборска от 06.10.2023г. вступает в силу с момента подписания, и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2024г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

И.В.Перова